

STATUT

ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POMORZA ZACHODNIEGO

- tekst jednolity z 01 marca 2018 roku

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Organizacja pracodawców o nazwie Związek Pracodawców Pomorza Zachodniego zwana dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów władzy publicznej oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim Association of West Pomerania Employers.
3. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2.

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i za granicą.
2. Siedzibą Związku jest Szczecin.

§ 3.

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych.

PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY I FORMY ICH REALIZACJI

§ 4.

Podstawowymi celami Związku są:

1. ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców wobec związków zawodowych pracowników oraz organów władzy publicznej;
2. prowadzenie działań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu;
3. promocja związku oraz jego członków na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 5.

Zadaniami Związku są w szczególności:

1. reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
2. oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów pracodawców;
3. oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy publicznej dotyczącej interesów pracodawców;
4. występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców;
5. współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
6. organizowanie szkoleń pracodawców, wspieranie kształcenia zawodowego członków Związku i ich pracowników z myślą o zwiększaniu konkurencyjności przedsiębiorstw, współpraca pod tym względem z innymi organizacjami lub ośrodkami oświatowo-naukowymi;
7. prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
8. prowadzenie doradztwa i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców;
9. organizacja targów i imprez promocyjnych;
10. uczestnictwo w opiniowaniu aktów prawnych dotyczących interesów pracodawców oraz współuczestniczenie, w miarę posiadanych uprawnień, w ich tworzeniu;
11. obrona oraz reprezentowanie interesów zrzeszonych członków w zakresie dóbr niematerialnych.

§ 6.

Cele i zadania Związku są w szczególności realizowane przez:

1. prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. występowanie do przedstawicieli organów władzy publicznej i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;



4. udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych administracji publicznej i władz sądowych, a także innych podmiotów w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. prowadzenie badań, popularyzacja wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;
10. tworzenie agencji zatrudnienia;
11. współpracę z publicznymi służbami zatrudnienia, OHP i innymi instytucjami rynku pracy;
12. współpracę ze szkołami wyższymi, szkołami zawodowymi i innymi instytucjami szkoleniowymi w zakresie dostosowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

§ 7.

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą oraz informacyjno-konsultacyjną, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8.

Członkami i Członkiniami Związku mogą być pracodawcy działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej i poza granicami RP.

§ 9.

1. O przyjęciu w poczet członków i członkiń decyduje Zarząd, na pisemny wniosek zainteresowanego pracodawcy/ zainteresowanej pracodawczynie.

2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy/ wnioskodawczynie przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej.

§ 10.

Członkowie i Członkinie Związku mają prawo do:

1. uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
2. korzystania ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
3. dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
4. zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11.

Członkowie i Członkinie Związku uczestniczą w pracach Związku osobiście lub poprzez swoich przedstawicieli/ przedstawicielki.

§ 12.

Członkowie/ Członkinie zobowiązani są do:

1. udziału w pracach Związku;
2. przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. terminowego uiszczania składek;
4. udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
5. udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 13.

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - a) likwidacji członka/ członkini, a także wystąpienia ze Związku, na podstawie rezygnacji złożonej w formie pisemnej; członkostwo ustaje z końcem miesiąca, w którym została złożona rezygnacja;
 - b) rozwiązania Związku;



- c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - i) działalności członka/ członkini na szkodę Związku;
 - ii) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
 - d) upadłości lub likwidacji przedsiębiorstwa członka/ członkini.
2. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków/ członkiń Zarządu.
 3. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. W okresie do rozpatrzenia odwołania przez Radę Nadzorczą członek/ członkini jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
 4. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 14.

1. Organami Związku są:
 - Walne Zgromadzenie;
 - Rada Nadzorcza;
 - Zarząd.
2. Warunkiem skutecznego powołania osoby fizycznej do organu Związku jest przedstawienie na piśmie upoważnienia do działania w organie Związku w imieniu członka/ członkini Związku. Upoważnienie powinno zostać przedstawione członkom/ członkiniom organu, który dokonuje wyboru lub dokooptacji, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. W stosunku do osób wchodzących w skład zarządu osoby prawnej, będącej członkiem/ członkinią Związku wymogu określonego w ust. 2 nie stosuje się. Osoba fizyczna, o której mowa w zdaniu poprzednim kandydująca na członka/ członkinię organu Związku składa oświadczenie na posiedzeniu organu, na którym dokonywany jest wybór lub dokooptacja, o reprezentowaniu danego członka/członkini Związku lub składa oświadczenie na piśmie. Złożenie oświadczenia do protokołu lub złożenie oświadczenia na piśmie ma taki sam skutek jak przedstawienie upoważnienia do działania w imieniu członka/ członkini Związku zgodnie z ust. 2.
4. Członek/ Członkini Związku ma prawo w każdym czasie cofnąć upoważnienie o którym mowa w ust. 2.



5. Jeżeli osoby fizyczne, o których mowa w ust. 3 przestaną pełnić funkcje w zarządzie osoby prawnej, będącej członkiem/ członkinią Związku – członek/ członkini Związku może cofnąć upoważnienie do reprezentowania na zasadach określonych w ust. 4.
6. Złożenie oświadczenia woli w zakresie cofnięcia upoważnienia do reprezentowania członka/ członkini Związku, wywołuje skutek, o którym mowa w § 17 ust. 6 pkt d oraz § 19 ust. 8 pkt d z dniem przedstawienia tego oświadczenia Przewodniczącemu/ Przewodniczącej Rady Nadzorczej Związku, a w przypadku gdy oświadczenie dotyczy Przewodniczącego/ Przewodniczącej Rady Nadzorczej, z dniem przedstawienia tego oświadczenia Prezesowi/ Prezesce Zarządu Związku. Oświadczenie, o którym mowa w zdaniu poprzednim powinno być złożone na piśmie.
7. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut postanawia inaczej.
8. Wybory członków/ członkiń Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.
9. Do ważności uchwał organu kolegialnego Związku wymagane jest aby na posiedzeniu obecnych było co najmniej połowa członków i członkiń organu, z zastrzeżeniem § 15 ust. 3.

§ 15.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2.
 - 1) Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie co najmniej raz na rok, powiadamiając o jego terminie, miejscu i porządku obrad wszystkich członków i członkinie za pomocą operatora pocztowego lub poczty elektronicznej oraz poprzez zamieszczenie na oficjalnej stronie internetowej Związku co najmniej na 14 (czternaście) dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
 - 2) Nieotrzymanie przez członka/ członkinię zawiadomienia za pomocą operatora pocztowego bądź poczty elektronicznej o terminie Walnego Zgromadzenia nie stanowi o nieważności zwołania.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków i członkiń Związku uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie, który może być wyznaczony piętnaście minut później tego samego dnia – może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie/ członkinie Związku, członkowie/ członkinie Zarządu oraz członkowie/ członkinie Rady Nadzorczej.
- 4a. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczyć mogą także zaproszeni eksperci/ ekspertki posiadający jednak wyłącznie głos doradczy.



5. Każdemu członkowi/ członkini Związku przysługuje jeden głos.
6. Członkowie/ Członkinie Związku są reprezentowani na Walnym Zgromadzeniu przez odpowiednie władze statutowe lub pełnomocników.
7. Pełnomocnictwo musi być złożone w formie pisemnej najpóźniej przed rozpoczęciem obrad Walnego Zgromadzenia.
8. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów, z uwzględnieniem § 28.
9. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 (dwóch) miesięcy od daty wpływu wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej połowę członków/ członkiń Rady Nadzorczej lub 1/3 członków/ członkiń Związku.

§ 16.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. ustalenie liczby, przy czym nie mniejszej niż 2 (dwóch) i nie większej niż 4 (czterech) oraz wybór członków/ członkiń Rady Nadzorczej danej kadencji spośród kandydatów zgłoszonych przez członków/ członkinie Związku;
2. uchwalenie programów działania Związku;
3. uchwalenie Statutu i jego zmian;
4. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Rady Nadzorczej i kwitowanie jej członków/ członkiń;
5. rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku;
6. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu z działalności Związku, rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań finansowych oraz kwitowanie członków/ członkiń Zarządu;
7. odwoływanie członków/ członkiń Rady Nadzorczej przed upływem kadencji.

§ 17.

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku nadzorującym jego prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.



3. Radę Nadzorczą tworzą członkowie/ członkinie powoływani i odwoływani przez Walne Zgromadzenie spośród przedstawicieli członków/ członkiń Związku, przy czym członkowie/ członkinie Rady Nadzorczej, spośród siebie, wybierają następnie Przewodniczącego/ Przewodniczącą Rady.
4. Rada Nadzorcza uprawniona jest dokooptować do swojego składu nowych członków/ nowe członkinie w miejsce tych, którym wygał mandat w czasie kadencji. W czasie trwania kadencji Rady Nadzorczej liczba dokooptowanych członków/ członkiń nie może przekroczyć 1/2 członków/ członkiń Rady Nadzorczej pochodzących z wyboru. Rada Nadzorcza może dokooptować nowych członków/ członkinie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków/ członkiń Rady Nadzorczej.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie określonym w ust. 4 zostaje przedstawiona na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów. Walne Zgromadzenie obowiązane jest poddać pod głosowanie uchwałę w sprawie uchylecia uchwały Rady Nadzorczej o dokooptacji, jeżeli wniosek o podjęcie takiej uchwały złoży co najmniej 1/10 członków i członkiń Związku, których przedstawiciel/ przedstawicielka obecni są na posiedzeniu Walnego Zgromadzenia. Informacje o zmianach składu Rady Nadzorczej dokonanych w trybie określonym w ust. 4 Przewodniczący/ Przewodnicząca Rady Nadzorczej przekazuje członkom i członkiniom Związku do wiadomości.
6. Wygaśnięcie mandatu członka/ członkini Rady Nadzorczej następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Związku członka/ członkini Związku, którego przedstawiciel pełni funkcję w Radzie Nadzorczej,
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
 - c) odwołania przez Walne Zgromadzenie,
 - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka/ członkini Związku,
 - e) śmierci.
7. Postanowienia ust. 6 pkt. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w § 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden/ jedna z nich nadal pozostaje członkiem/ członkinią Związku.
8. Postanowienia ust. 6 pkt. d) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w § 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jedno z nich nadal pozostaje aktualne.
9. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego/ Przewodniczącą Rady Nadzorczej. Na wniosek Zarządu Przewodniczący/ Przewodnicząca Rady Nadzorczej jest zobowiązany/ zobowiązana zwołać posiedzenie Rady Nadzorczej w terminie 14 dni od otrzymania wniosku.

10. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący/ Przewodnicząca lub wskazany przez niego/ nią członek/ członkini Rady Nadzorczej a w razie nieobecności Przewodniczącego/ Przewodniczącej osoba wskazana uchwałą Rady Nadzorczej.
11. Rada Nadzorcza może podejmować uchwały za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość.
12. Rada Nadzorcza może podejmować uchwały w ten sposób, że członkowie/ członkinie Rady mogą brać udział w podejmowaniu uchwał oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka/ członkini Rady.
13. Do ważności uchwał Rady Nadzorczej wymagane jest zaproszenie wszystkich jej członków i członkiń oraz udział w głosowaniu co najmniej połowy członków/ członkiń Rady. Uchwały zapadają zwykłą większością głosów, w przypadku równej ilości głosów decyduje głos Przewodniczącego/ Przewodniczącej Rady.

§ 18.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. wybór Prezesa/ Prezeski Zarządu spośród kandydatów zgłoszonych przez członków/ członkinie Związku;
2. wybór od dwóch do pięciu członków/ członkiń Zarządu, jednocześnie pełniących funkcję Wiceprezesów/ Wiceprezesek spośród kandydatów zgłoszonych przez członków/ członkinie Związku;
3. opinia sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz opinia sprawozdań finansowych;
4. rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka/ członkini Związku;
5. uchwalenie i zmiana regulaminu wewnętrznego Rady Nadzorczej;
6. nadzór nad działalnością Zarządu;
7. uchwalanie na wniosek Zarządu wysokości wpisowego, składek członkowskich oraz terminów ich płatności;
8. odwoływanie członków/ członkiń Zarządu przed upływem kadencji;
9. rozpatrywanie i zatwierdzanie corocznego budżetu Związku;
10. udzielanie Przewodniczącemu/ Przewodniczącej Rady Nadzorczej każdorazowych pełnomocnictw do składania oświadczeń woli w imieniu Związku w stosunkach z Prezesem/ Prezeską Zarządu Związku.

§ 19.

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa pięć lat.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes/ Prezeska i od dwóch do pięciu członków/ członkiń Zarządu, jednocześnie pełniących funkcję Wiceprezesów/ Wiceprezesek.
4. Prezes/Prezeska Zarządu uprawniony/ uprawniona jest dokooptować do swojego składu nowych członków/ nowe członkinie w miejsce tych, którym wygaś mandat w czasie kadencji.
5. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie określonym w ust. 4 Prezes/ Prezeska Zarządu przekazuje członkom/ członkiniom Związku do wiadomości.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej cztery razy w roku.
7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes/ Prezeska, a w przypadku jego/ jej nieobecności wyznaczony/ wyznaczona przez niego/nią Wiceprezes/ Wiceprezeska Zarządu.
8. Wygaśnięcie mandatu członka/ członkini Zarządu następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Związku członka/ członkini Związku, którego/ której przedstawiciel/ przedstawicielka pełni funkcję w Zarządzie;
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Zarządzie;
 - c) odwołania przez Radę Nadzorczą;
 - d) odwołania upoważnienia do reprezentowania członka/ członkini Związku;
 - e) śmierci.
9. Postanowienia ust. 8 pkt. d) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w § 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jedno z nich nadal pozostaje aktualne.
10. Postanowienia ust. 8 pkt. a) nie stosuje się, jeżeli upoważnienie, o którym mowa w § 11 zostało udzielone przez kilku członków łącznie, a przynajmniej jeden/ jedna z nich nadal pozostaje członkiem/ członkinią Związku.

§ 20.

Do kompetencji Zarządu należy:

1. przygotowanie projektów i planów działania Związku;



2. przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
3. składanie Walnemu Zgromadzeniu oraz Radzie Nadzorczej sprawozdań Zarządu z działalności Związku oraz składanie sprawozdań finansowych;
4. podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;
5. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
6. zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku;
7. uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
8. nadzór nad działalnością Biura Związku;
9. podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych;
10. podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji;
11. podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach nie zastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
12. podejmowanie uchwał w sprawie przyjmowania lub wykluczania członków/ członkiń Związku;
13. wnioskowanie do Rady Nadzorczej o ustalenie wysokości wpisowego, składki członkowskiej oraz terminów ich płatności.

§21

[wykreślony]

§ 22.

Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważniony jest wyłącznie Prezes/ Prezeska Zarządu.

§ 23.

Do kompetencji Prezesa/ Prezeski Zarządu należy:

1. bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;



3. zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora/ Dyrektorki;
4. podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej;
5. powoływanie i rozwiązywanie komisji do określonych spraw, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków oraz zatwierdzanie regulaminów ich działania;
6. powoływanie i odwoływanie ekspertów i ekspertek przy Zarządzie Związku Pracodawców Pomorza Zachodniego.

BIURO ZWIĄZKU

§ 24.

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor/ Dyrektorka, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.
2. Dyrektor/ Dyrektorka podlega bezpośrednio Prezesowi/Prezesce Zarządu, który/ która określa zakres jego/ jej obowiązków, a w tym może upoważnić go/ ją do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa/ Prezeski. Stosunek pracy z Dyrektorem/ Dyrektorką nawiązuje Prezes/ Prezeska, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
3. [wykreślony]
4. Dyrektor/ Dyrektorka może uczestniczyć z prawem głosu doradczego we wszystkich posiedzeniach organów Związku.

STRUKTURA ORGANIZACYJNA

W ramach struktur Związku działają Oddziały Powiatowe oraz Centra Branżowe.

ODDZIAŁY POWIATOWE

§ 25.

1. Członkowie i Członkinie Związku mogą być zorganizowani w Oddziały Powiatowe Związku, powoływane w celu ściślejszej współpracy z przedstawicielami władzy oraz organami innych instytucji na terenie danego powiatu.
2. Oddziały Powiatowe Związku mogą powstawać po wyznaczeniu przez Prezesa/ Prezeskę Związku pełnomocnika/ pełnomocniczki do ich powołania.
3. Pracami Oddziału Powiatowego kieruje Przewodniczący/ Przewodnicząca Oddziału Powiatowego.

4. Zasady działania Oddziału Powiatowego reguluje regulamin zatwierdzany przez Zarząd Związku.

CENTRA BRANŻOWE

§ 26.

1. Zarząd może powoływać Centra Branżowe przy Związku Pracodawców Pomorza Zachodniego.
2. Zasady tworzenia, działania oraz zadania i cele Centrów Branżowych reguluje regulamin zatwierdzany przez Zarząd Związku.
3. [wykreślony]
4. [wykreślony]
5. Pracami Kapituły Centrum kieruje Przewodniczący/ Przewodnicząca Kapituły. Przewodniczącego/ Przewodniczącą powołuje Prezes/ Prezeska Związku, w przypadku pierwszego wybrany/ pierwszej wybrana samodzielnie, a w przypadku kolejnych Przewodniczących, spośród członków/członkiń poszczególnego Centrum.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 27.

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności, z dochodów z majątków organizacji, a także dotacji i subwencji otrzymywanych zgodnie z przepisami prawa.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 28.

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.
3. Uchwała o zmianie statutu Związku może być podjęta przez Walne Zgromadzenie zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy osób uprawnionych do głosowania, z zastrzeżeniem § 15 ust. 3.